

就增加護士人手及改善服務條件 9 個護士團體向醫管局提出建議並取得良好進展

我們 9 個護士團體於 2011 年 8 月 2 日醫管局召開之第 2 次特別護理會議上，向當局提出了聯合建議，內容包括長遠必須制定有遠見的護士人手需求政策，以配合整體醫護服務的需要、護理專業和護士個人發展的需要，以及挽留人手的措施等。

會上當局就我們提出的各項要求作出了正面的回應，並列出了優先處理的方案：

1. 應我們的要求，成立工作小組，成員將包括所有護士團體的代表，積極跟進計算各類不同性質病房/單位的護士人手指標。
2. 我們堅持需輪班的護士在放一星期大假時應只扣假 5 天的要求，當局終同意落實，待人力資源部草擬執行細則，將於 10 月發出通告文件。

於 2011-12 年其他改善措施還有：

增加護士人手	<ul style="list-style-type: none">• 已招聘 168 名護士及 1310 名新畢業護士； 普通科 1051 RN，186 EN；精神科 47RN，26 EN。• 優先填補流失、舒緩工作繁重的部門，如 ICU, NICU, OT 等。
增加晉升職位	<ul style="list-style-type: none">• 增加 151 APN 職位，VNC 已於 7 月刊登。• 增加 50 NC 職位，首批 VNC 將於 8 月刊登。
加強培訓	<ul style="list-style-type: none">• 為 EN 提供全薪資助轉讀 RN 課程。• 提供 5 PRCC 課程，共有 238 名額。• 為 600 名護士提供每人 \$8,000 的培訓津貼 (Training subsidy)。• 為 50 名護士提供 4 星期之海外培訓。• 計劃為 Paed & Neuro Nursing 提供 19 個名額之海外培訓。

我們將會督促當局切實執行以上措施，並會繼續跟進其他改善方案。歡迎會員及各級同業繼續支持，向我們 9 個團體繼續提供寶貴意見及建議。

電話：2789 3081 電郵：hkpsngu@yahoo.com.hk 傳真：2789 3224

華員會護士分會 香港護士總工會 香港護理學院
明愛醫院護士會 東華三院護理人員會 香港助產士會
華員會登記護士分會 香港護理教育學會 香港公共醫療護士協會

2011 年 8 月 9 日